

Steven van Netwerk
pag 6



Netwerk Technical Staffing (NL) pag. 10



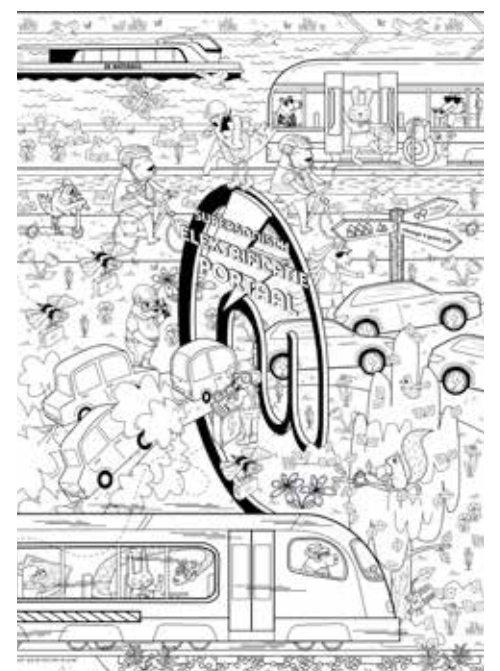
MOBILITEIT, COMPLEX EN VEELBESPROKEN pag. 4

Met de fiets naar het werk pag. 7

20 JAAR NETWERK pag. 11



Netwerk Zet In Op
Elektrificatie pag. 13



Kleurplaat pag. 12



Indian summer in een herfstjas, oktober 2023

Na een Belgische zomer zonder (al te) extreem weer, kunnen we vanuit de huidige Indian Summer terugkijken op wat was. We kijken uiteraard ook vooruit naar wat nog komt. Wat was: een pracht van een Netwerkdag eind juni (pag. 5), een toffe ladies night en veel, veel verlof in juli.



Eind augustus gingen we over de 200 plaatsingen, een historisch plafond dat eindelijk werd doorbroken! Deze positieve toon zetten we met plezier verder. Zoiets komt natuurlijk niet voor niets. Er werd de afgelopen zes maanden loeihard gewerkt achter de schermen en zoals Jan dat zei over Netwerk Technical Staffing (NL) (pag. 10), Hard work pays off.

Nog in augustus moesten we plots afscheid nemen van collega Frank. 49 jaar, veel te jong. Echtgenoot, vader, vriend, collega. En nog zoveel meer. In memoriam hernemen we het artikel van "zijn" safety street (pag. 9), een project waar hij met recht en rede erg trots op was.

We verwelkomen ook de versterking van het backoffice team: welkom Karen (pag. 15)!

Geniet van dit nummer en laat het weten als je zelf ook nieuws hebt!

In de rest van dit nummer kijken we naar de mobiliteit en elektrificatie, babbelden met een paar sportieve fietsers en lieten we Steven uit de doeken doen wat zijn job van accountmanager inhoudt. Verder doen we ook een shout-out naar onze partner Cevora, waar er allerlei interessante opleidingen te volgen zijn.

Geniet van dit nummer en laat het weten als je zelf ook nieuws hebt!

Wannes





4 MOBILITEIT EEN COMPLEX EN VEELBESPROKEN ONDERWERP
Inge benadrukt dat de vergroening van het wagenpark een stap in de goede richting is.

5 TERUGBLIK OP FAMILIEDAG 2023

6 EEN KIJKJE ACHTER DE SCHERMEN BIJ STEVEN VAN NETWERK
Voor velen is Steven een bekend gezicht binnen Netwerk, maar wat doet hij nu precies?

**7 MET DE FIETS NAAR HET WERK:
TRAPPEN TEGEN FILES EN STRESS**

8 KORT NIEUWS EN EVENTS

9 FRANK BUBBE EN SAFETY STREET
Frank laat een leegte achter, maar ook een nalatenschap van warmte!

10 NETWERK TECHNICAL STAFFING (NL)
Een blik op de toekomst

11 20 JAAR NETWERK
Van stevige bomen tot standvastige partnerschappen

12 KLEURPLAAT

13 NETWERK ZET IN OP ELEKTRIFICATIE
Een gedenkwaardige avond met nieuwe Volvo's.

14 EVERGREEN VACATURES EN DE WOORDZOEKER

15 WIE IS WIE?



Jaargang 3, nr. 5, oktober 2023

REDACTIE
Netwerk

REDACTIE
Wannes De Loore

AAN DIT NUMMER WERKTEN MEE
Steven, Curt, Walter, An, Billy, Peter,
Frank, Bart, Jan, Kevin, Inge

AANLEVEREN KOPIJ
Zelf een artikel aanbrengen: Heb jij iets meegemaakt op het werk? Wil je iets laten vermelden? Mail het dan aan marketing@netwerkgroup.com

CONCEPT & ONTWERP
[Jos Bergmans / studio47.eu](mailto:Jos.Bergmans@studio47.eu)

FOTOGRAFIE
[Rafael Balrak / rafaelbalrak-photography.com](mailto:rafaelbalrak-photography.com)
[Johan Gagelmans / johangagelmans.com](mailto:johangagelmans.com)

ILLUSTRATIES
[Ellen de Graaf / qolorclub.com](mailto:Ellen.deGraaf@qolorclub.com)

OPLAGE
1000

DRUKWERK
buroform.be

Deze krant is gedrukt op milieuvriendelijk papier. Nautilus Classic is gemaakt van 100% post-consumer gerecycleerde vezels. Het papier heeft een natuurlijk witte tint en een eigen karakter. Het heeft de volgende milieucertificeringen; Blue Angel, EU-Ecolabel, ISO 14001, FSC® 100% Recycled, PCF - Process Chlorine Free.



Mobiliteit is vandaag de dag een complex en veelbesproken onderwerp

Het vormt een cruciaal onderdeel van ons leven en heeft een aanzienlijke impact op onze werkzaamheden. Dit gesprek met Kevin, CEO, en Inge, COO, van Netwerk gaf ons inzicht in de uitdagingen en overwegingen die gepaard gaan met het mobiliteitsbeleid van de organisatie. We staan als Netwerk, met medewerkers op vaak moeilijk bereikbare industriële sites, voor een boeiende evenwichtsoefening tussen efficiëntie en duurzaamheid.

Het is geen geheim dat de mobiliteitsknoop in België nog lang niet ontward is. Voor veel werknemers van Netwerk, die op diverse locaties werken, vormt de auto vaak de enige praktische oplossing om hun bestemming te bereiken. Dit is een realiteit waar Netwerk niet omheen kan. Momenteel heeft de organisatie 80 auto's in haar vloot, wat, ondanks de fiscale voordelen, ook betekent dat we met z'n allen vaak in de file staan.

ALTERNATIEVE MOBILITEITSOPLOSSINGEN

Toch is er bij Netwerk een duidelijke erkenning van het belang van alternatieve mobiliteitsoplossingen. Medewerkers die ervoor kiezen om met de fiets naar het werk te komen (zie ook pag. 7), worden aangemoedigd door een aantrekkelijke fietsvergoeding. Zo willen we streven naar een evenwichtige mobiliteitsmix, zelfs in uitdagende omstandigheden.

INTEGRATIE VAN ELEKTRISCHE EN HYBRIDE WAGENS

De integratie van elektrische en hybride wagens is een grote stap richting duurzaamheid. In augustus werden nog 15 nieuwe hybride wagens afgeleverd, waaronder de Volvo XC40. Deze elektrificatie-inspanningen streven naar een volledige elektrificatie van het wagenpark. Hoewel dit slechts een druppel lijkt in de grote oceaan van mobiliteit, is het een stap in de goede richting.

Inge benadrukt dat de vergroening van het wagenpark een stap in de goede richting is.

BEHEER VAN LEVERTERMIJNEN

Een van de uitdagingen waarmee Netwerk te maken had, was het beheer van levertermijnen voor nieuwe voertuigen. Maar dankzij een vastberaden leveranciersbeleid en verandering van de markt, zijn deze obstakels nu grotendeels overwonnen. Dit is een goed voorbeeld van hoe mobiliteit en de beschikbare opties voortdurend veranderen, en hoe Netwerk zich aanpast om haar medewerkers en de maatschappij als geheel te dienen.

Inge, de COO van Netwerk, benadrukt het belang van bedrijfswagens in hun specifieke context. Ze zegt: "Een bedrijfswagen is en blijft een bijzonder interessante vorm van verloning of loonsverhoging gezien onze projectmatige manier van werken." Ze begrijpt dat gewoontegedrag een belangrijke rol speelt in mobiliteitskeuzes en dat veranderingen in mobiliteitsgedrag niet vanzelfsprekend zijn. Daarom streeft Netwerk ernaar om hun medewerkers te ontzorgen en hen te ondersteunen bij hun dagelijkse verplaatsingen.

Bovendien benadrukt Inge dat de vergroening van het wagenpark een stap in de goede richting is. Netwerk erkent het belang van duurzaamheid, niet alleen als een maatschappelijke verantwoordelijkheid, maar ook als een manier om fiscale voordelen te behalen.

Netwerk zoekt proactief naar alternatieve oplossingen

Netwerk staat niet stil en blijft actief zoeken naar alternatieve mobiliteitsoplossingen. De uitdagingen van onze branche en de complexiteit van mobiliteit in België volgen we op de voet. Als bedrijf zijn we dan ook vastbesloten om het mobiliteitsbeleid voortdurend te evalueren en te verbeteren. Zo willen we actief bijdragen aan een duurzame toekomst.



Familiedag 2023

De Netwerkdag 2023 was zonder twijfel een onvergetelijke dag voor iedereen die aanwezig was. De positieve feedback die we mochten ontvangen is hartverwarmend. Met een mooie tevredenheidsscore, kunnen we met trots terugkijken op een geslaagd evenement!

Wat zeker opviel was de waardering voor de gezelligheid en de mogelijkheid om collega's beter te leren kennen. Activiteiten voor de kinderen, het eten, en zelfs het weer droegen bij aan deze positieve sfeer. Babbelen met collega's onder het genot van een ijsje of een verfrissende tuinslang was voor velen het hoogtepunt van de dag.

Bij deze nog eens erg bedankt voor je aanwezigheid en actieve deelname! Uiteraard vroegen we wat de deelnemers (en niet-deelnemers) ervan vonden. Want waarom zouden we een familiedag organiseren zonder te luisteren wat er echt belangrijk is? Of wat onze Netwerkers belangrijk vinden?

VOOR DE NETWERK FAMILIEDAG 2024 NEMEN WE IN ELK GEVAL VOLGENDE INGREDIËNTEN MEE:

- Meer interactiviteit voor volwassenen
- Competitie

Een paar zaken die zeker ook aan de formule van de volgende Netwerkdag worden toegevoegd: 20-jarig bestaan van Netwerk, eenvoud, warm & menselijk, parkeergelegenheid en live muziek.





Een kijkje achter de schermen bij Steven van Netwerk

Voor velen is Steven een bekend gezicht binnen Netwerk, maar wat doet hij nu precies? En hoe kan hij zowel voor onze professionals als voor onze klanten van waarde zijn? We doken dieper in de wereld van projectsourcing en spraken met Steven over zijn rol, visie en ambities.

STEVEN: DE SCHAKEL TUSSEN PROJECT EN PROFESSIONAL

Steven werkt nu bijna drie jaar bij Netwerk als accountmanager. In die tijd heeft hij zich ontpopt als een sleutelfiguur die talent aan projecten koppelt. “Het draait allemaal om het vinden van de juiste match,” legt hij uit. “Het is belangrijk dat onze professionals zich goed voelen in hun project en dat onze klanten de expertise krijgen die ze nodig hebben.”

DE BALANS TUSSEN KANDIDAAT EN KLANT

Bij projectsourcing is het essentieel om zowel de behoeften van onze mensen als die van de klant te begrijpen. Steven legt uit: “Het gaat erom te luisteren naar wat onze professionals willen en nodig hebben, en tegelijkertijd te begrijpen wat onze klanten zoeken. Het is een constante balans.”

DE MEERWAARDE VAN STEVEN

Steven gebruikt zijn ervaring en inzicht om een brug te slaan tussen de behoeften van kandidaten en klanten. “Ik probeer altijd een paar stappen vooruit te denken, maar in een veranderende markt is dat niet altijd evident “ zegt hij. “Als ik weet dat een project binnenkort afloopt, zijn wij met het team al bezig met het zoeken naar de volgende mogelijkheid voor onze professionals.”

“Want de relatie met onze mensen is enorm belangrijk”. Vertrouwen, respect en toegankelijkheid vormen de basis voor een lange termijn samenwerking.

“Professionals kiezen vaak bewust voor Netwerk, een groot compliment naar gans ons team. “

TOEKOMSTVISIE

Steven kijkt ook vooruit: “We zijn sterk gegroeid maar ik zie nog veel potentieel voor Netwerk,”. “Ik wil onze relaties met huidige klanten verder verdiepen en nieuwe mogelijkheden verkennen. Daarnaast is het belangrijk dat we onze professionals blijven ondersteunen en hen kansen blijven bieden.”

CONCLUSIE

Of je nu op zoek bent naar je volgende project, of expertise nodig hebt voor een groot project, bel dan even met Steven. Met toewijding zal hij je in contact brengen met wie je nodig hebt. Altijd een plezier om met Steven te babbelen en te kijken waar je kan connecteren!

Het draait allemaal om het vinden van de juiste match

AFSPRAAK MET STEVEN

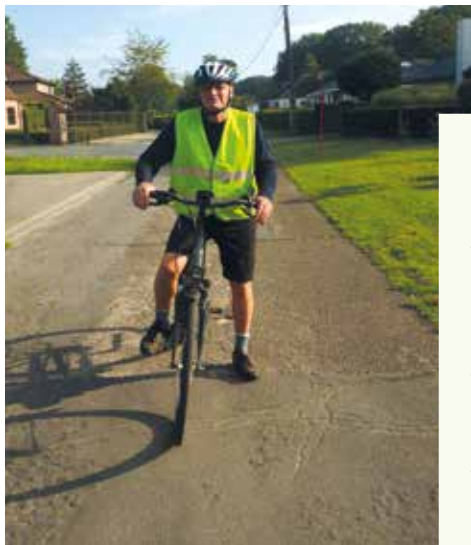
Steven Sebreghs
Accountmanager
steven@netwerkgroup.com
+32 488 12 66 40





Met de fiets naar het werk: Trappen Tegen Files en Stress

De dagelijkse autorit naar het werk kan net zo voorspelbaar zijn als een klok: files, frustratie en een gevoel van tijdverspilling. Maar wat als er een manier was om deze dagelijkse sleur om te zetten in iets inspirerends? Walter, An, Billy en Curt, vier collega's met verschillende achtergronden, ruilen geregeld de file voor fietsen. Ze delen niet alleen het asfalt maar ook hun levensveranderende ervaringen.



WALTER: FIETSEN ALS MEDICIJN

Walter zat ooit in dezelfde file als jij. Maar op een dag besloot hij het anders te doen. "Toen ik begon met fietsen om de files te omzeilen, merkte ik al snel dat het niet alleen goed was voor mijn tijdsmanagement, maar ook voor mijn hart," legt hij uit. De fiets werd zijn wellness retreat. Zijn werk biedt nu zelfs douchefaciliteiten aan, een aantrekkelijke bonus voor de fervente fietser. "Het lijkt wel alsof ik een wellness sessie heb gehad voordat de werkdag begint," glimlacht hij.



AN: DE ZENROUTE

Ans dagelijkse rit is een schilderachtige reis van 11 kilometer. Het pad doorkruist bossen, weiden en vermijdt bijna alle gemotoriseerd verkeer. "Elke dag is anders. De kleuren, het licht, zelfs de geuren veranderen met de seizoenen," zegt An. Maar voor haar gaat het verder dan esthetiek. Fietsen is een vorm van mindfulness geworden en ze laat letterlijk het werk uit haar hoofd waaien na een drukke dag. Ze benadrukt ook het belang van veiligheid, vooral in de winter. "Defensief fietsen is geen keuze, maar een noodzaak," waarschuwt ze. Het fietspad lezen, rekening houden met andere fietsers of wandelaars, een sterke fietslamp maar vooral een defensieve en proactieve houding zorgen voor het vermijden van ongevallen.



BILLY: DE SOCIALE FIETSER

Als er een ambassadeur voor fietspendelen is, is het Billy. "Aanvankelijk was het gewoon een manier om de files te vermijden, maar nu is het een sociale beweging geworden," zegt hij. Hij vertelde een paar jaar geleden op ATV over zijn overstap naar de fiets. Zijn conditie werd ook beter, zodat zijn jaarlijkse deelname aan de 1000 kilometer voor Kom Op Tegen Kanker nog beter gaat. Onder meer door met de fiets naar het werk te rijden, zijn er nog collega's beginnen te fietsen. En dat is een heel grote pluim, voor alle fietsers!



CURT: DE PRAGMATISCHE PENDELAAR

Curt houdt zijn opties open. Fietsen is zijn eerste keuze, maar hij schuwt de auto of thuiswerken niet als het weer niet meewerkt. "Flexibiliteit is de sleutel," zegt hij. Ondanks zijn pragmatische benadering erkent hij de voordelen. "Fietsen helpt me om mijn hoofd leeg te maken. Het is alsof ik een mentale detox onderga voordat ik weer aan het werk ga," geeft hij toe.

DE SOCIALE FACTOR: FIETSEN ALS TEAM

Het sociale aspect van fietsen naar het werk is iets dat alle vier de collega's benadrukken. An vormde nieuwe vriendschappen, Billy en Walter hebben anderen geïnspireerd om over te stappen op een elektrische fiets. "Het gaat niet alleen om individuele keuzes; het gaat om een collectieve verandering," merkt Billy op. En die collectieve verandering gaat verder dan hun kantoor. Walters enthousiasme heeft ertoe geleid dat een andere collega, Mathieu, de e-fietsrevolutie heeft omarmd.

CONCLUSIE

Fietsen naar het werk is niet alleen een remedie tegen files; het is een venster naar een verbeterde levenskwaliteit. Walter, An, Billy en Curt raden het dan ook ten zeerste aan. Het moet natuurlijk praktisch haalbaar zijn en aanvoelen als een verbetering.

De komende jaren gaan we nog veel meer horen van deze evolutie, want de vraag naar duurzaamheid en (mentaal) welzijn zal alleen maar toenemen. Als je meer wil weten over de mogelijkheden bij Netwerk, neem dan gerust contact op met je accountmanager (alle contactgegevens vind je op pag. 15!).

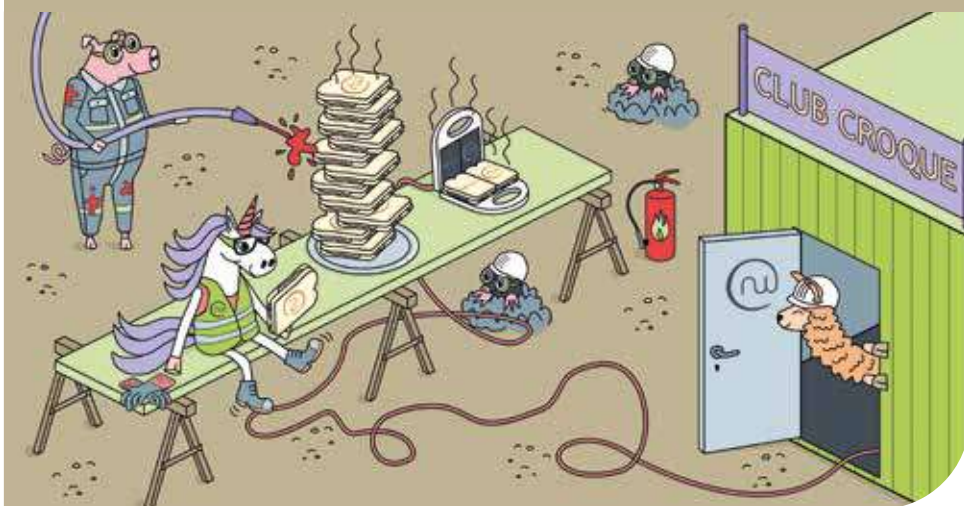
Aanvankelijk een manier om de files te vermijden, nu een sociale beweging



Kort nieuws en events

Wil jij ook Netwerk Croques on site?

We komen met veel plezier (en ketchup) Netwerk Croques bakken voor jou en je collega's. Af te spreken met je accountmanager (contactgegevens achteraan). Als jij zorgt voor hongerige collega's, zorgen wij voor **Netwerk Croques!**



Geboortes, overlijdens en huwelijken. Allemaal "part of life".

Het leven hangt aan elkaar van momenten, sommige plezant en onnozel, andere diepdroevig. Bij Netwerk gingen we door alle denkbare emoties, de afgelopen maanden. Een heel scala die ons herinneren aan de fragiliteit en schoonheid van het bestaan.

OVERLIJDENS

Zo namen we afscheid van dierbaren die ons zijn ontvallen. De vaders van Kim en Serge, de moeders van Miguel en Anne-Lies, en onze gewaardeerde collega Frank Bubbe op de jonge leeftijd van 49 jaar. We gedenken hen met diep respect en fatsoen. Hun afwezigheid laat een leegte achter, maar ook een nalatenschap van warmte en menselijkheid die ons inspireert om verder te gaan.

HUWELIJKEN

Tegelijkertijd hebben we ook reden voor vreugde en hoop. Drie van onze collega's, Cindy, Kevin en Quinten, vonden de liefde van hun leven en stapten in het huwelijksbootje. We wensen hen een prachtige toekomst in hun nieuwe leven samen.

GEBOORTES

Daarnaast verwelkomen we Lieke (dochter van Ward), Mateo (zoon van Quinten) en Odin (zoon van Quinten), in onze grote Netwerk-familie.

Dus, terwijl we de ups en downs van het leven navigeren, laten we niet vergeten om elkaar te steunen, in goede en in slechte tijden. Door onze waarden in praktijk te brengen, kunnen we een échte impact maken, niet alleen in ons werk maar ook daarnaast.

Moge het komende jaar ons meer momenten van vreugde dan verdriet brengen, en moge we die momenten delen met het hele Netwerk team!

Collega Peter organiseerde een rit door de polders met oude Citroëns en wij maakten met plezier een giftbag voor hen!

Weet dat we elk jaar een budget opzijzetten om bepaalde activiteiten te sponsoren, neem contact op met Wannes via marketing@netwerkgroup.com als je een idee hebt!



Events!

netwerkgroup.com/events/

WINTERDRINK

Woensdag 17 januari 2024

NETWERKDAG

Zondag 23 juni 2024

RECHTZETTING

In de vorige gazet gebruikten we een foto van collega en fotograaf Margreet de Raad. We schreven echter haar naam verkeerd en willen dat bij deze rechtzetten. Margreet is in fotografiemiddens en daarbuiten beter bekend als The Silverlady. Je kan haar en haar prachtige foto's vinden op www.instagram.com/the.silverlady/

Nieuws

Zelf nieuws te melden?

Stuur een mailtje aan marketing@netwerkgroup.com en dan regelen we dat!



Frank laat een leegte achter, maar ook een nalatenschap van warmte!

Veiligheid, altijd op nummer 1! Dit geldt ook voor Netwerk en al onze klanten. Een (bijna) ongeval is snel gebeurd, maar kan je altijd vermijden door de nodige maatregelen te nemen. We zijn steeds op zoek naar manieren om zo veilig mogelijk te werken. Zo werkte Frank Bubbe, onze medewerker, aan een veilig en interactief initiatief, de Safety Street.

Stel je voor dat veiligheid zou afhangen van de stemming, kleur van pet of de stand van de maan? Wat zou de impact zijn op onze maatschappij, op onze werven en op onze mensen? Op jou? Het aantal arbeidsongevallen zou de pan uitswingen, goede werkrachten zouden uitvallen door vermijdbare situaties en niemand zou nog met Netwerk willen samenwerken.

WOEPS

Er gebeuren elke dag bijna-ongevallen, op elke werf. Denk dan vooral aan bouw – of industrieterreinen. Een ongeval is snel gebeurd wanneer niet iedereen alle veilig-

heidsregels nauwkeurig opvolgt en toepast. Niet alle mensen weten wat ze verkeerd doen en zijn zich bewust van gevaarlijke situaties. Iedereen wil ongevallen vermijden, niemand wil dat er iets gebeurt met een collega. Wanneer we kijken naar het gedrag van mensen in de sector zien we vaak iets anders: onveilige situaties, bijna ongevallen. Veiligheid wordt nog te vaak als vanzelfsprekend gezien, als een noodzakelijk kwaad. Gelukkig blijft het dankzij goede veiligheidsmensen allemaal binnen de perken.

FRANK BUBBE

Eén van die veiligheidsmensen is onze man, Frank Bubbe. Frank werkt als veiligheidscoördinator turn around. Niet alleen natuurlijk. Nee, Frank maakt deel uit van het TA. Een van zijn vroegere collega's, de veelgeprezen Peter Buelens, had een idee. Na wat brainstormen werd het idee een project en samen werkten Peter en Frank dat idee uit, onder supervisie van Bart Bevers. De Safety Street was geboren.

SAFETY STREET

Iedereen die een industriële site betreedt om werken uit te voeren, moet verplicht op de

hoogte worden gebracht van de geldende veiligheidsmaatregelen. Vaak gebeurt dat door middel van een veiligheidsfilm, gecombineerd met een VCA attest. Om het belang van veiligheid tastbaar en interactief te maken, worden er op een oppervlakte van 10 bij 15 meter een aantal opstellingen gemaakt die verschillende situaties uitbeelden. Naast de 12 gouden regels, worden ook foutieve en dus gevaarlijke situaties getoond. Een begeleide tour langs de verschillende levensechte scènes geeft heel wat ruimte voor duiding, maar ook voor discussie en interactiviteit. Veiligheid is namelijk geen statisch gegeven en evolueert elke dag.

Netwerk als gecertificeerd dienstverlener



Netwerk fungeert regelmatig als aannemer op allerlei werven. We springen dan ook liever niet elke keer door verschillende hoepels om aan te tonen dat we veilig werken en dat we de sectoraanbevelingen hoog in het vaandel dragen. Waar nodig hebben we dan ook de juiste maatregelen genomen en certificaten ingekaderd zodat we zonder meer kunnen aantonen dat we de regelgeving correct toepassen en dat wij en iedereen die Netwerk vertegenwoordigt te allen tijde veilig werken.

FEDERGON CERTIFICAAT

Om aan te tonen dat medewerkers en opdrachtgevers vol vertrouwen kunnen samenwerken, zijn we actief lid van Federgon, wat resulteert in het Federgon certificaat. Dit garandeert dat de regelgeving rond projectsourcing correct wordt toegepast. Door het fatsoenlijk toepassen van de wetgeving en sectorale regelgeving tonen we aan dat we onze waarden (zie ook pag. 15)

ook effectief toepassen. We vinden het belangrijk dat onze medewerkers én onze klanten op ons kunnen rekenen en vertrouwen. Met het Federgon certificaat tonen we aan dat we beroepsbekwaam zijn en dat we weten waar we mee bezig zijn. Dat we opdrachten aanvaarden en uitvoeren in alle vertrouwelijkheid. We zijn burgerlijk aansprakelijk en handelen altijd ethisch.

VCA**

Een ander certificaat waar we fier op zijn is het VCA** certificaat. VCA staat voor VGM (Veiligheid, Gezondheid en Milieu) Checklist Aannemers. Een mondvul, maar vooral meer dan een checklist. VCA is een compleet programma waarmee bedrijven structureel en objectief worden getoetst en gecertificeerd op hun VGM-beheersysteem. Dit houdt in dat een partnerschap met Netwerk en iedereen die namens ons

optreedt, staat voor betrouwbaarheid en veiligheid.

PREVENTIEADVISEUR

Veiligheid is altijd onze topprioriteit. Naast de nodige veiligheidscertificaten is Bart Van Hauwe bij ons in dienst als preventieadviseur. Zo garanderen we een veilige en betrouwbare aanpak in het samenwerkingsverband met Netwerk en al onze teamleden.



Kim tesamen met Pedro en Julio.

Netwerk Technical Staffing (NL): een blik op de toekomst

Hey Jan, hoe gaat het?

Hoe is je eerste jaar als CEO tot nu toe verlopen?

Toen de vraag kwam om Netwerk TS operationeel te gaan leiden, wist ik dat er wel wat werk aan de winkel was. Het was zeker een uitdaging, maar ééntje die ik maar al te graag aanging. Met een klein maar ijzersterk team, wisten we dat er veel meer mogelijkheden lagen. Het was vooral zaak om de juiste focus te leggen om iets moois op poten te zetten.

Ik heb gehoord dat Netwerk TS grote vooruitgang boekt onder jouw leiding. Kun je me iets vertellen over waar je aan gewerkt hebt?

Het was in eerste instantie van belang om een bepaalde stabiliteit te creëren waarop we dan op een gezonde manier kunnen verder bouwen. In het verleden lag de nadruk nogal sterk op kortere projecten. Versta me niet verkeerd, focus op korte termijn is ok – maar we hadden vooral nood aan stabiliteit.

De dames en ik zijn trots op wat we gerealiseerd hebben

Nu, een jaar later, denk ik dat de dames (Maryan en Kim, zie ook pag.15) en ik best trots mogen zijn op wat we tot nu toe gerealiseerd hebben. De fundamenten liggen. Nu moet we onze focus vasthouden, kwalitatief werk blijven leveren en onze processen versterken.

Wat zie jij als de grootste uitdagingen voor Netwerk TS op dit moment en hoe pakken jullie die aan?

Onze grootste uitdaging is de organisatie op het juiste moment en met de juiste personen te versterken, zodat we onze groei kunnen blijven doorzetten. Daarnaast moeten we ervoor zorgen dat we kwalitatief blijven werken en zeker niet inboeten op wat wij belangrijk vinden.

Zijn er spannende projecten of initiatieven waar je momenteel aan werkt en waar je bijzonder enthousiast over bent?

Er zijn zowel intern als extern verschillende leuke projecten waaraan gewerkt wordt. Op dit moment kan ik daarnog niet veel over vertellen, maar daarover meer in een volgende editie van de Netwerk Gazet.

Hoe zie je de groei van Netwerk TS in termen van omzet en personeelsbestand in de komende 5 jaar?

Ons uiteindelijke doel is om een betrouwbare partner te zijn voor onze klanten. Een partner waar ze op kunnen rekenen voor al hun vraagstukken en die meedenkt in oplossingen in hun belang. Daarnaast willen we vooral duurzaam blijven groeien. Omzet en personeelsbestand zijn uiteraard van belang voor elke onderneming in onze sector, maar ik ben ervan overtuigd dat dat een automatisch gevolg is van het goede werk dat er dagdagelijks verricht wordt door ons team – “hard work pays off”.

Wat zijn jouw prioriteiten voor het komende jaar en hoe denk je deze te bereiken?

Er is nog werk om onze interne processen te verbeteren, dus daar zal zeker op gefocust worden.

Hoe zie je Netwerk TS zich aanpassen aan veranderingen in de projectsourcing branche en de arbeidsmarkt in het algemeen?

We merken dat er meer en meer internationale mensen op de arbeidsmarkt komen. Daar hebben wij het afgelopen jaar sterk op ingezet. We moeten constant op de hoogte blijven van de geldende regelgeving, wat niet altijd evident is in een veranderend politiek klimaat. Daarnaast is een goede onboarding en opvolging van deze mensen essentieel voor hun succes bij onze klanten. Hoe meer zij de focus kunnen leggen op het werk en de opdracht waarvoor zij naar Nederland komen, hoe beter dat is voor onze klanten.

Hoe zorg je ervoor dat Netwerk TS een positieve bedrijfscultuur behoudt en dat medewerkers gelukkig en gemotiveerd zijn?

Flexibiliteit, betrouwbaarheid en bereikbaarheid zijn daar onze sleutelwaarden. Zowel voor onze interne als onze externe mensen heerst er een enorm flexibele bedrijfscultuur, waarbij wij acteren als een werkgever waar mensen terecht kunnen met hun vragen en problemen. Wij zijn steeds bereikbaar voor onze mensen, want iedereen heeft zo zijn specifieke noden. Dit maakt werken met mensen steeds weer boeiend en leerrijk voor ons.

Tot slot, wat is jouw favoriete aspect van het werken bij Netwerk TS en waarin onderscheidt Netwerk TS zich volgens jou van andere detacheringsbedrijven in Nederland?

Zonder enige twijfel is onze flexibiliteit ons sterkste punt. Net dat stapje extra zetten, net dat tikkeltje persoonlijker, net dat stukje extra begeleiding. Dat is iets waar we absoluut trouw aan moeten blijven. Dit combineren met een gezonde groei is onze uitdaging voor de toekomst. Ik heb er alle vertrouwen in dat we ook hier ons mannetje (of vrouwtje) zullen staan.



20 Jaar Netwerk

Van Stevige Bomen
tot Standvastige
Partnerschappen



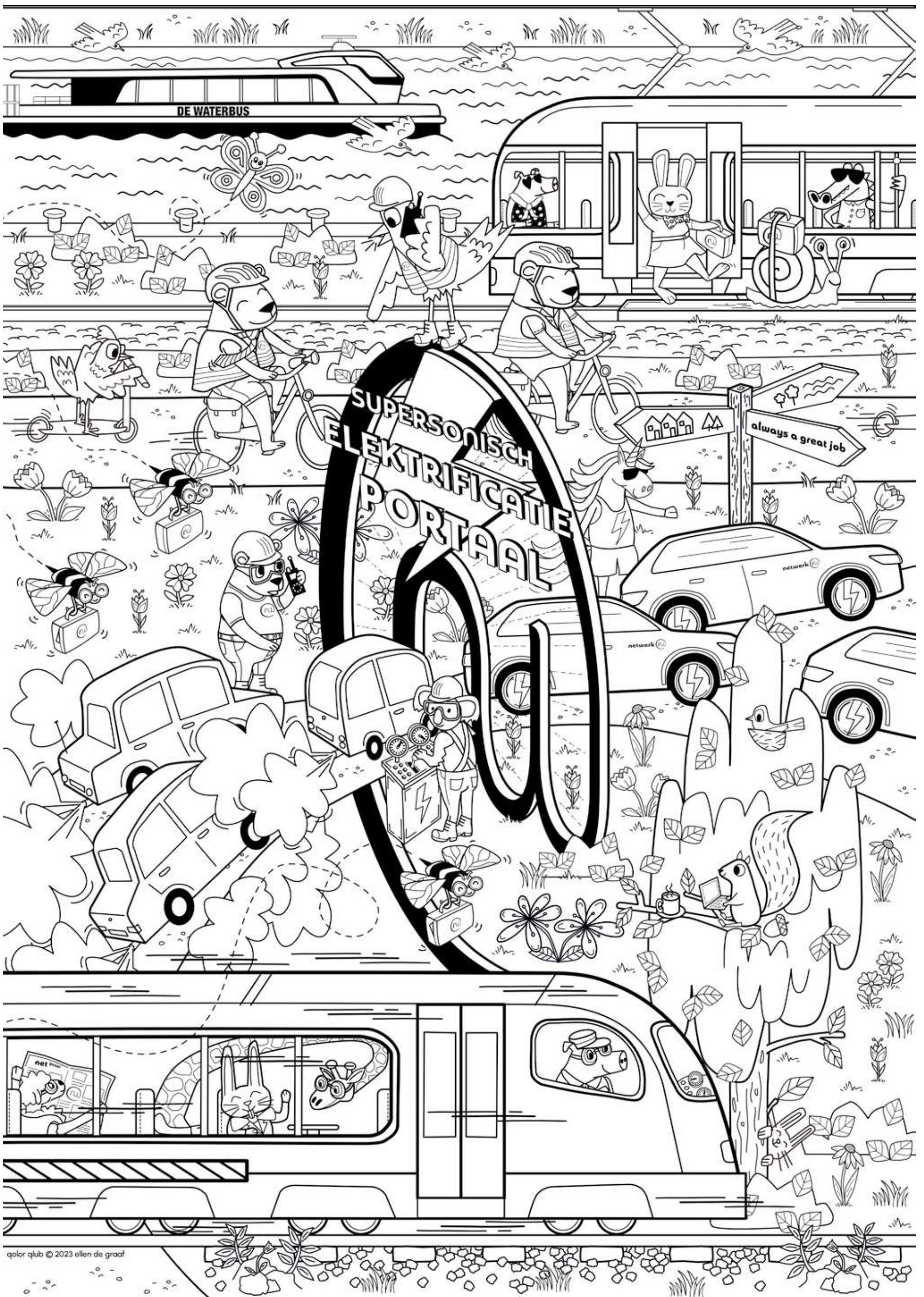
**Proost op groei, in alle
betekenissen van 't woord!**

Ah, Antwerpen! Waar de Schelde glinstert en de kranen nooit stil staan. Bij Netwerk zijn we al 20 jaar een vaste waarde in de Antwerpse haven en de (petro) chemische sector. Tien jaar geleden plantten we een simpel maar doordacht cadeau bij onze toenmalige klanten: een fruitboom. Veel van die bomen staan er nu stevig bij, net als de bijhorende klantrelaties.

Die bomen zijn meer dan enkel hout, vruchten en bladeren. Ze symboliseren de groei en bloei die we samen doormaken. De beste tijd om een boom te planten was 20 jaar geleden; de tweede beste tijd is nu. Da's ook ons motto als 't op klantrelaties aankomt. We wachten niet, we planten elke dag nieuwe zaadjes van vertrouwen en samenwerking.

Als je een Netwerker tegen het lijf loopt in de haven van Antwerpen of Rotterdam, dan merk je dat we weten waar we het over hebben. We staan met onze voeten in de dagelijkse realiteit en met onze armen in de takken van de toekomst.

Volgend jaar, in 2024, vieren we dus ons 20-jarig bestaan. Een feestjaar waarin we niet alleen achteromkijken, maar vooral bouwen aan de toekomst. Net als bij die fruitbomen, zitten onze wortels stevig verankerd, klaar voor nog vele jaren van vruchtbare samenwerking.





Netwerk Zet In Op Elektrificatie: Een Gedenkwaardige Avond Met Nieuwe Volvo's

Augustus was een bijzondere maand voor Netwerk. In het kader van onze voortdurende inzet voor duurzaamheid en innovatie, hebben we 15 gloednieuwe elektrische Volvo's in onze vloot geïntroduceerd. De feestelijke avond waarop de wagens werden overhandigd aan onze medewerkers was er één om nooit te vergeten.

EEN AVOND VOL ENERGIE

Van het moment dat men arriveerde, was de sfeer positief en elektrisch, en dat kwam niet alleen door de nieuwe auto's. Medewerkers, ingenieurs, ontwerpers en supervisors kwamen samen om deze belangrijke stap in de richting van elektrificatie te vieren. Het was een avond die onze kernwaarden - Fatsoen, Professionalisme, Transparantie, Warmte en Humaniteit, en Flexibiliteit - perfect belichaamde.

ELEKTRIFICATIE: MEER DAN EEN TREND

Het is duidelijk dat de wereld in rap tempo verandert, en de urgentie om over te schakelen op duurzame energiebronnen

is nog nooit zo groot geweest. Havens zoals Antwerpen en Rotterdam en industriële hubs in Brussel, Gent en Geleen zijn zich hiervan terdege bewust. Door te investeren in elektrische voertuigen zetten we een cruciale stap in het verminderen van onze ecologische voetafdruk en het bevorderen van een groenere toekomst. Onze nieuwe vloot van Volvo's is een tastbaar bewijs van onze inzet voor duurzaamheid, zowel op het werk als daarbuiten.

GEZELLIGHEID EN HARMAN KARDON SPEAKERS

De avond werd verder opgeluisterd met muziek uit de indrukwekkende Harman

Kardon speakers van de nieuwe Volvo's. Dit versterkte niet alleen de gezelligheid maar ook het besef dat kwaliteit en luxe hand in hand kunnen gaan met duurzaamheid en verantwoordelijkheid.

HET TEAM REAGEERT

De reacties van het team waren buitengewoon positief. "Het is fantastisch om deel uit te maken van een organisatie die daadwerkelijk investeert in de toekomst," zei een van onze ingenieurs. Deze woorden echoën wat we allemaal voelden: een gevoel van trots en optimisme over de richting waarin Netwerk zich beweegt.

Onze kernwaarden
Fatsoen, Professionalisme, Transparantie, Warmte en Humaniteit, en Flexibiliteit perfect belichaamd.

CONCLUSIE: EEN NIEUW HOOFDSTUK

Deze gedenkwaardige avond markeerde niet alleen de levering van 15 nieuwe elektrische voertuigen, maar ook de inluiding van een nieuw hoofdstuk in het streven van Netwerk naar operationele excellentie en maatschappelijke bijdrage. Het is een directe reflectie van onze kernwaarden en een bewijs dat als we samenwerken, er geen grenzen zijn aan wat we kunnen bereiken. Door onze focus te leggen op elektrificatie, zetten we niet alleen een stap in de juiste richting voor ons bedrijf maar ook voor de wereld als geheel.



Kleurwedstrijd

Haal je meest kleurrijke zelf naar boven en maak deze prachtige kleurplaat nóg mooier dan dat die al is! Naast eeuwige roem en een plaatsje op onze social media kanalen, krijg je ook een mooie prijs thuisgestuurd!

Mail daarom **vóór 31 december 2023** (de foto van) een mooi ingekleurd exemplaar door naar:
kleurplaat@netwerkgroup.com

Vergeet niet om je naam, voornaam, leeftijd en adres te vermelden!
Succes!

Winnaars april 2023

Winnaars van deze kleurwedstrijd van april ontvingen een waardebon van 15 euro.





Evergreen vacancies

WERKVOORBEREIDER CIVIEL

Antwerpen en Gent / België

Dennisse
+32 483 76 53 48

WERKVOORBEREIDER CIVIEL

Antwerpen en Gent / België

Rob
+32 488 10 29 17

WERKVOORBEREIDER E&I

Antwerpen en Gent / België

Rob
+32 488 10 29 17

WERKVOORBEREIDER PIPING MECHANICAL

Antwerpen en Gent / België

Dennisse
+32 483 76 53 48

SUPERVISOR E&I

Antwerpen, Gent en Brussel / België

Rob
+32 488 10 29 17

SUPERVISOR CIVIEL

Antwerpen, Gent en Brussel / België

Rob
+32 488 10 29 17

SUPERVISOR PIPING MECHANICAL

Antwerpen, Gent en Brussel / België

Dennisse
+32 483 76 53 48

TECHNISCH ADMINISTRATIEF BEDIENDE

Vlaanderen en Brussel / België

Dennisse
+32 483 76 53 48

ALGEMEEN ADMINISTRATIEF BEDIENDE

Vlaanderen en Brussel / België

Dennisse
+32 483 76 53 48

E&I ENGINEER

Vlaanderen en Brussel / België

Rob
+32 488 10 29 17

CIVIEL ENGINEER

Vlaanderen en Brussel / België

Dennisse
+32 483 76 53 48

MECHANICAL ENGINEER

Vlaanderen en Brussel / België

Dennisse
+32 483 76 53 48

PROJECT MANAGER MULTIDISCIPLINAIR

Vlaanderen en Brussel / België

Rob
+32 488 10 29 17

Zet jij deze Netwerkers weer op weg?



Na de Netwerkdag zijn de Netwerkers weer op zoek naar hun voertuig. Sommigen kwamen met de bus, sommigen met hun auto en de rest kwam met de fiets.

- DE REGELS ZIJN HEEL EENVOUDIG:**
- Direct naast elk voertuig komt 1 Netwerker (x) te staan, horizontaal of verticaal
 - Netwerkers mogen niet naast elkaar staan, ook niet diagonaal
 - De getallen van de rijen en kolommen laten zien hoeveel Netwerkers er in die rij/kolom staan.

	6	1	5	0	5	1	5	3	3	3	1	3	1	4	4
4				🚲				🚗							
3					🚌			🚗						🚲	
2	🚗							🚲		🚲				🚗	
2	🚗							🚗				🚲			🚗
4						🚗									
1		🚲	🚗		🚌		🚲		🚗						🚗
6										🚲			🚲		
1		🚲													
2					🚗										🚗
4				🚗			🚲		🚗	🚲					
3												🚗			
3		🚌				🚗	🚗								
3		🚗								🚲				🚗	
4	🚗			🚲		🚗	🚌							🚗	
3								🚲	🚗						

	4	2	1	5	2	3	3	3	2	2	4	1	5	2	6
4					🚲			🚗						🚗	
3			🚗				🚌					🚌			🚲
2				🚲			🚗				🚲				
2															🚗
3		🚲					🚗	🚗				🚗			🚲
4				🚲		🚗									
1						🚲									
4	🚗	🚗												🚲	🚌
2								🚗		🚲		🚗			
3						🚲		🚗							🚲
4	🚲			🚗							🚗	🚗			
2					🚗		🚗				🚲				
4	🚌			🚲								🚲			
3	🚗					🚲							🚲		🚗
4									🚲	🚗				🚗	



Wie is wie



Steven Sebreghs
Accountmanager
steven@netwerkgroup.com
+32 488 12 66 40



Carine Joosen
Accountmanager
carine@netwerkgroup.com
+32 483 76 60 32



Jan Jaspers
Accountmanager
jan@netwerkgroup.com
+32 483 47 75 83



Maryan Hummel
Accountmanager
maryan@netwerkgroup.com
+31 6 468 924 37



Franky Van Looveren
Accountmanager
franky@netwerkgroup.com
+32 483 32 62 76



Kim Walop
Accountmanager
kim@netwerkgroup.com
+31 6 220 127 68



Rob Roofthoof
Recruitment
rob@netwerkgroup.com
+32 488 10 29 17



Dennisse Gamarra Albuja
Recruitment
dennisse@netwerkgroup.com
+32 483 76 53 48



Benjamin Van Campenhout
Recruitment
benjamin@netwerkgroup.com
+32 456 58 78 77



Ine Van den Eynde
Recruitment
ine@netwerkgroup.com
+32 483 76 40 94



Kevin Verelst
Management
kevin@netwerkgroup.com



Inge Tiebos
Management
inge@netwerkgroup.com



Stijn De Loore
Management
stijn@netwerkgroup.com



Wannes De Loore
Recruitmentmarketing
wannes@netwerkgroup.com



Peggy Declercq
HR Admin
peggy@netwerkgroup.com



Karen Kamerbeek
Sales Admin
karen@netwerkgroup.com



Nadia Van den Bosch
Finance Admin
nadia@netwerkgroup.com



Elke Van Linden
Sales Admin & vertrouwenspersoon
elke@netwerkgroup.com
+32 483 67 33 40

Opleidingsplan

Hier is nieuws dat ons allemaal aangaat: opleiding en ontwikkeling. We zijn als Netwerk niet alleen verplicht om een sectoraal en federaal opleidingsplan te hebben, maar laten we eerlijk zijn, het past ook gewoon perfect bij wie we zijn. We willen allemaal groeien, toch? En dat geldt niet alleen voor ons, maar ook voor onze klanten.

Nu het goede nieuws: we hebben een fantastische samenwerking met Cevora, een echte topper op het gebied van opleidingen. Bij Cevora kun je kiezen uit een schat aan boeiende en nuttige opleidingen. Kijk eens op hun website en laat je inspireren. Wie weet, misschien ontdek je wel een cursus die je carrière naar een hoger niveau tilt of je gewoon een stukje slimmer maakt. Maar voordat je je inschrijft voor een astronauten-cursus of een deep-dive neemt in de wereld van de kwantummechanica, vergeet niet even te overleggen met de klant en je accountmanager of sales admin.

We willen er namelijk voor zorgen dat alles in de pas loopt met de projecten en klanten waaraan we werken.

Kijk eens op de website van Cevora en laat je inspireren.

VINGER AAN DE POLS
Naast de opleidingen ook een snelle update over de engagement surveys van Intuo. We hebben besloten om deze per

oktober stop te zetten. De reden? Te weinig animo en participatie. Maar voordat je denkt dat we niet meer geïnteresseerd zijn in hoe het met jullie gaat, think again! We blijven absoluut vinger aan de pols houden als het gaat om jullie welzijn en betrokkenheid. We gaan dat alleen op een manier doen die beter bij jou past. Wat betekent dat? Meer persoonlijk contact via je accountmanager of sales admin. We geloven dat één-op-één gesprekken een betere manier zijn om echt te begrijpen wat er speelt en hoe we dingen kunnen verbeteren.

Dus verwacht binnenkort een babbel met je accountmanager of sales admin om te kijken hoe het met je gaat, wat je nodig hebt en hoe we je kunnen helpen groeien in je rol. We zijn er om te luisteren en om samen te werken aan een nog betere werkplek.



Fatima Aboudarr
Vakbonds-vertegenwoordiging
fatima@netwerkgroup.com



Bart Van Hauwe
Preventieadviseur
bart@netwerkgroup.com
+32 485 74 91 04

Wil je ook een Net Gazet ontvangen?

Wil jij goed op de hoogte zijn wat er speelt bij
Netwerk? Scan deze QR en bij de volgende
editie ontvang je deze krant in je brievenbus.
OF <https://networkgroup.com/netwerk-gazet/>



Netwerkdag 2024

23/06/2024

save the date



Verrassing!
&
collega's, familie, fun

networkgroup.com/netwerkdag

Contactgegevens

HOOFDKANTOOR
Netwerk nv
Desguinlei 22
BE 2018 Antwerpen
+32 3 237 25 37
BTW BE 0860 110 183

KANTOOR NEDERLAND
Netwerk Technical Staffing
Kamerlingh Onnesweg 2
NL 3316 GL Dordrecht
+31 10 80 80 598
BTW NL 852 713 770 B01